КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

Нужно заполнить бланки заявлений о вступлении в профсоюз и о взымании членских профсоюзных взносов и передать их председателю своей первичной профсоюзной организации (или профоргу группы, если вы студент; профоргу факультета, если вы сотрудник или преподаватель вуза).

Профсоюзный комитет примет вас в профсоюз, а председатель профкома заполнит необходимые учетные документы и передаст ваше заявление о взымании членских взносов в бухгалтерию.

Дата приема в профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию. Принятому в профсоюз выдается членский билет единого образца.

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

Слово **"профсоюз"** стало для нас привычным и у многих людей ассоциируются с оказанием материальной помощи нуждающимся, распределением путевок и организацией культурно-массовой работы. Этими вопросами профсоюзы занимаются, но они являются далеко не главными.

***Профсоюз****- это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (п.1, ст.2 Закона РФ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности»).*

Другими словами, профсоюз - это объединение наемных работников, работающих в одной отрасли. Они объединяются с целью совместными усилиями добиваться наилучших условий труда и его оплаты, вместе защищать друг друга от произвола администрации, просто по-человечески помогать в трудную минуту. В России, как и в других странах, в профсоюзах также состоят и студенты учреждений профессионального образования.

Издавна наемные работники объединялись в профессиональные союзы, чтобы заявить и отстоять свои интересы, защитить себя от намерений работодателей и правительств решить за счет трудящегося человека свои проблемы. И сейчас профсоюз – единственная надежная опора для наемных работников.

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

**Зачем нам нужен профсоюз?**
     Этот вопрос все чаще задают члены профсоюзов в условиях, когда средства массовой информации устами различных лидеров, манипулируя общественным мнением, твердят о ненужности профсоюзов.  В начале 21 века профсоюзы продолжают переживать трудное время. Переход к рыночной экономике изменил всю систему экономических и социальных отношений, профсоюзы как общественная организация трудящихся вынуждены были переосмыслить  и перестроить свою деятельность с учетом новых экономических и политических реформ.

   Впервые за последние десятилетия возникла безработица, зарплата работников продолжает оставаться низкой, и та во многих случаях выдается с задержками, мало внимания новые собственники предприятий уделяют условиям труда и безопасности, продолжаются многочисленные нарушения администрацией трудового законодательства, в том числе необоснованные увольнения работников, противодействие многих новых собственников предприятий и организаций профсоюзной деятельности и т.д.

     Рыночные отношения, как они складываются в России, создают немалые проблемы для профсоюзов.

В этих условиях немало еще членов профсоюзов, не дождавшись лучших перемен в своей работе и жизни, решают в знак протеста покинуть его ряды, ослабляя еще более силы и возможности своей профорганизации.

Уважая и признавая право каждого человека быть членом профсоюза той организации, которая наиболее полно отвечает его интересам или вообще быть вне всякой организации, тем не менее, следует разъяснить членам профсоюза позицию профсоюзов.

     Следует отметить, что за годы реформ, становления рыночных отношений российские профсоюзы накопили немалый опыт реальной защиты интересов своих членов, многие профсоюзные организации стали настоящей   организационной  силой, грамотно используя свои права и возможности людей труда.

    Действительно, профсоюз    может решать те вопросы, которые одному человеку решить не под силу, но  аргументы в пользу профсоюза не хотят слушать отдельные руководители, стремящиеся стать полноправными хозяевами в организации, в учреждении, то есть те, кому профсоюз мешает лишить своих членов тех небольших льгот и социальных гарантий, которые у них остались.

   При строгом соблюдении профкомами Трудового кодекса РФ, других законодательных актов, регламентирующих труд, учебу, быт и отдых членов профсоюза можно защитить права трудящихся.

     В новых рыночных отношениях все чаще власти и многие собственники предприятий принимают решения по важнейшим социально-трудовым вопросам без участия профсоюзов, без учета их мнения, грубо нарушая законодательство.

     Уволили работника – члена профсоюза: «Почему меня не защитил мой профсоюз?»

     Месяцами не выплачивают зарплату работникам: «А что же сделал мой профсоюз, чтобы не допустить этой задолженности?» и т.д.

Таким образом, ответственность профсоюзов перед своими членами профсоюзов в такой социально-экономической ситуации в России в целом и на конкретных предприятиях неизмеримо возрастает.

Реально в обществе происходит то, что называется обострением противоречий между трудом и капиталом.

     Этот процесс не приводит к отрицанию профсоюзов (чего очень хотят оппоненты). Наоборот, когда эти противоречия обостряются, у трудящихся в еще большей степени, появляется необходимость объединяться для защиты своих интересов, поскольку профдвижение является для них последним средством сопротивления такому развитию событий, при котором игнорируются их интересы.

    Этот вывод подтверждается результатами исследования, проведенного Научным центром профсоюзов.
Большинство считает, что в условиях рыночной экономики профсоюзы становятся единственной организацией, призванной отстаивать и защищать права работника.

      Такой же ответ дают даже многие из респондентов, которые в последнее время  по различным причинам вышли из профсоюза.

      Авторитет профсоюзной организации — в ее действиях, в каждодневной работе в интересах своих профсоюзов, и конечно, в информировании работников об этой деятельности и ее результатах.

      Если профсоюзы эффективны, то они необходимы работникам, если нет, то их ждет печальная судьба.

      Говоря об этом, нельзя не выделить роль председателя профкома, лидера профсоюзной организации, его влияние на эффективность работы организации.

Краткая история и цели создания профсоюза

      В 1948 году Международная  организация труда (учреждение в составе ООН) приняла Конвенцию № 87 о свободе ассоциаций и защите прав на организацию.

      С этого времени трудящиеся получили международное право объединяться  для коллективной защиты своих трудовых, экономических и социальных прав. Это главные цели всех профсоюзов независимо от того, как они себя называют. Других форм объединения общество не принимало.